



# 14° congreso peruano de gestión de personas



SEMINARIUM®

06/07 octubre, 2016

The Westin Lima Hotel

Es un gusto poder saludarlos e invitarlos al **14° Congreso Peruano de Gestión de Personas**, que este año se llevará a cabo los días 6 y 7 de octubre.

Todos los que gestionamos personas, debemos estar al día en la forma en que radicalmente está cambiando el planeta; debemos conocer y estar preparados para afrontar los cambios en la tecnología, comunicación interna, conectividad, robótica, desarrollo sostenible y cuidado del medio ambiente; tendencias que ya se viven en las compañías líderes del mundo. Este cambio de perspectivas, nos ha hecho replantear los contenidos del congreso, orientándolos hacia nuevos temas que respondan a las inquietudes de las empresas, en un entorno cada vez más competitivo y exigente. A estas tendencias globales, se unen los temas de coyuntura a nivel país.

Es importante reflexionar sobre cómo responder a las nuevas expectativas que nos plantea el mercado, cómo ser más productivos y administrar mejor los recursos, apostando a la tecnología en un entorno fuertemente digitalizado. Sin estos temas en nuestra agenda, es imposible trazar nuevas líneas de carrera y saber guiar a nuestros equipos y compañías hacia los niveles de competitividad que se requiere.

Para esta edición del congreso, hemos invitado a expertos internacionales y nacionales, quienes compartirán lo que se vienen haciendo en el mundo en temas de innovación, en la importancia de saber cómo empiezan a interactuar los robots en nuestras empresas y cómo ir gestionando su ingreso a nuestras culturas corporativas, qué rol deben cumplir las áreas de recursos humanos para elevar los niveles de competitividad y productividad, cuales son nuestros retos pendientes en temas de equidad, género y discapacidad y, sobre todo, conocer el panorama laboral que nos espera en los próximos años.

Estoy seguro que este **GDP 2016**, nos permitirá conocer qué pasos debemos dar para orientar a los líderes en tiempos de grandes cambios y así, podamos seguir trascendiendo en nuestras organizaciones, sociedad y país.

**Javier Calvo Pérez-Badiola**  
Presidente Comité Consultivo  
GDP 2016

## COMITÉ CONSULTIVO

**Javier Calvo Pérez-Badiola**  
Guardián de la Cultura, Liderman Perú y Ecuador  
Presidente Comité Consultivo GDP 2016

**Augusto Eguiguren**  
Gerente de Gestión Humana,  
Minera Aurífera Retamas S.A.

**Vicente Crosby**  
Gerente Central de Gestión de Personas,  
Grupo El Comercio

**Felipe Flores Gorriti**  
Gerente Central de Recursos Humanos,  
Saga Falabella

**Verónica Valderrama**  
Asesora y Consultora Experta en temas de RR.HH.

**Katia Rachitoff**  
Gerente General, Seminarium Perú

**Alexandra Romero**  
Jefe de Contenido, Seminarium Perú

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

---

El **Congreso Peruano de Gestión de Personas** está dirigido a gerentes generales, directores, gerentes de recursos humanos (RR.HH.), académicos, consultores y demás ejecutivos y especialistas vinculados a los RR.HH., así como a ejecutivos de las diferentes áreas que buscan mejorar los resultados de sus equipos.

## OBJETIVOS

---

**GDP** le permitirá al participante reflexionar, a través de renombrados expositores internacionales y nacionales, sobre las tendencias que revolucionan la gestión humana, conocer las diferentes estrategias de RR.HH. y sus resultados a través de la presentación de casos y lecciones aprendidas; además de conocer las nuevas exigencias y oportunidades que hacen que los ejecutivos del sector desempeñen un rol estratégico más importante que nunca en la empresa, y compartir esta experiencia con otros ejecutivos que buscan actualizarse en forma permanente.

## ESTADISTICAS GDP

---

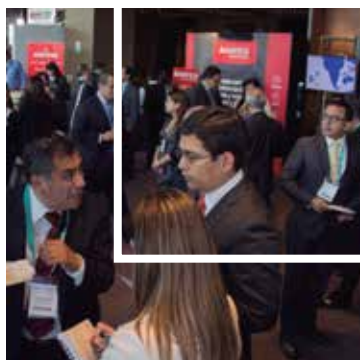
+100  
EXPOSITORES DE  
TALLA MUNDIAL



90%  
EJECUTIVOS DE ALTA  
DIRECCIÓN



+300  
EMPRESAS  
AUSPICIADORAS



+7500  
ASISTENTES



**BLOQUE I » TENDENCIAS**

09:00 - 09:10 hrs.

- ▶ **PALABRAS DE BIENVENIDA**  
JAVIER CALVO PÉREZ-BADIOLA / Presidente, Comité Consultivo 2016

09:10 - 09:40 hrs.

- ▶ **ESTUDIO Situación actual del sector en un año de transición política y económica, y las principales tendencias y cambios a futuro**  
JOSÉ CARLOS SAAVEDRA / Apoyo Consultoría

09:40 - 10:40 hrs.

- ▶ **El mundo que viene**  
JUAN MARTÍNEZ-BAREA / Universal DX. Keynote Speaker

10:40 - 11:10 hrs.

Coffee break

**BLOQUE II » TENDENCIAS ¿CÓMO ADAPTARNOS?**

11:10 - 11:55 hrs.

- ▶ **Qué pueden hacer los países, las empresas y las personas para competir en el 'mundo que viene'**  
JUAN MARTÍNEZ-BAREA / Universal DX. Keynote Speaker

11:55 - 12:15 hrs.

- ▶ **CASO DE ÉXITO**  
**La automatización como oportunidad de mejorar la efectividad del personal**  
CARLOS VIVAR ARDILES / Corporación Lindley

12:15 - 13:00 hrs.

- ▶ **PANEL DE DISCUSIÓN / Q&A**  
**¿Qué esperamos en el Perú de los grandes cambios que vienen?**  
JUAN MARTÍNEZ-BAREA / Universal DX. Keynote Speaker  
CARLOS VIVAR ARDILES / Corporación Lindley  
ÁLVARO MERINO REYNA / IBM  
FÉLIX ANTELO / LATAM Airlines Perú

Moderador Bloques I y II  
JAVIER CALVO PÉREZ-BADIOLA  
Guardián de la Cultura, Líderman Perú y Ecuador



13:00 - 14:30 hrs.

Almuerzo

**BLOQUE III » INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA**

14:30 - 15:00 hrs.

- ▶ **La innovación siempre inicia por las personas: Caso Silicon Valley**  
MIGUEL ÁNGEL CASILLAS / SV Links

15:00 - 15:30 hrs.

- ▶ **Cómo crear tecnología que genere dinámicas para empoderar a nuestros trabajadores**  
HERMAN MARIN / Laboratorio

15:30 - 16:00 hrs.

- ▶ **Interacción humano-robot en la Industria y la sociedad:**  
Implicancia en los recursos humanos y retos organizacionales en el futuro  
FRANCISCO CUÉLLAR / Centro de Tecnologías Avanzadas de Manufactura (CETAM), PUCP

16:00 - 16:20 hrs.

- ▶ Q&A

Moderador  
SERGIO RODRÍGUEZ SORIA  
Director Nacional de Innovación, Ministerio de la Producción



16:20 - 16:50 hrs.

Coffee break

**BLOQUE IV » RR.HH. ARQUITECTO DE LA TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA**

16:50 - 17:00 hrs.

- ▶ **CASO DE ÉXITO**  
**La nueva forma de trabajo en GE: Fastworks everyday**  
KARINA ESPINO / GE

17:00 - 18:00 hrs.

- ▶ **RR.HH. protagonista de la transformación. Retos, tendencias y oportunidades de la gestión de personas en un contexto altamente competitivo**  
EUGENIO DE ANDRES / Tatum Consulting Group

Moderador  
KATIA RACHITOFF  
Gerente General, Seminarium Perú

18:00 hrs. / **PREMIACIÓN "MARCA EMPLEADORA"**

Premio reconocimiento a los empleadores más atractivos del Perú

RAFAEL ZAVALA / Gerente General, Laborum

**BLOQUE V » COMUNICACIÓN Y CULTURA**

09:00 - 09:20 hrs.

- ▶ **ESTUDIO** **La comunicación interna y su rol en el posicionamiento de la cultura organizacional**  
**URSULA FRANCO BLOCK** / APOYO Comunicación

09:20 - 10:05 hrs.

- ▶ **Cómo generar comunicaciones internas 2.0, abiertas, co-creadas y participativas**  
**ALEJANDRO FORMANCHUK** / Formanchuk & Asociados

10:05 - 10:15 hrs.

- ▶ **CASOS DE ÉXITO**  
**De la crisis a la oportunidad: Caso Wong Asia**  
**MARIO CAMPODÓNICO** / Cencosud Perú

10:15 - 10:25 hrs.

- ▶ **Las redes sociales como vehículo para incrementar la productividad: El caso de Scotiabank Perú**  
**YOEL CHLIMPER** / Mambo

10:25 - 10:40 hrs.

- ▶ **Q&A**

Moderador  
**VERÓNICA VALDERRAMA**  
Asesora y consultora experta en temas de RR.HH.



10:40 - 11:10 hrs.

*Coffee break***BLOQUE VI » VALORANDO LA DIVERSIDAD**

11:10 - 11:30 hrs.

- ▶ **El camino a la equidad de las empresas peruanas: Hallazgos y beneficios**  
**ANDREA DE LA PIEDRA** / Aequale

11:30 - 12:10 hrs.

- ▶ **Mujer ejecutiva y empresaria peruana: Una aproximación a la realidad**  
**KETY JÁUREGUI** / ESAN

12:10 - 12:20 hrs.

- ▶ **CASOS DE ÉXITO**  
**Los retos de la mujer en la alta gerencia**  
**LEONIE ROCA** / Rimac Seguros

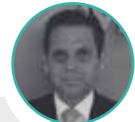
12:20 - 12:40 hrs.

- ▶ **Compromiso de Repsol con la promoción del talento diverso**  
**CECILIA BOSCHIAZZO** / Repsol Perú  
**ANA MÁRQUEZ CORDONES** / Repsol Perú

12:40 - 13:00 hrs.

- ▶ **Q&A**

Moderador  
**AUGUSTO EGUIGUREN**  
Viceministro de Trabajo



13:00 - 14:30 hrs.

*Almuerzo***BLOQUE VII » EL NUEVO ESCENARIO DE RR.HH. CON EL NUEVO GOBIERNO**

14:30 - 15:15 hrs.

- ▶ **Temas claves laborales para la gestión de personas**  
**LUIS VINATEA** / Socio, Miranda & Amado

15:15 - 16:00 hrs.

- ▶ **PANEL DE DISCUSIÓN**  
**LUIS VINATEA** / Socio, Miranda & Amado  
**MIGUEL INCHÁUSTEGUI** / Gold Fields La Cima  
**ORLANDO DE LAS CASAS** / Estudio Yori Abogados  
**MANUEL RAMÍREZ MIMBELA** / Southern Copper - Grupo México

Moderador  
**FELIPE FLORES GORRITTI**  
Gerente Central de Recursos Humanos, Saga Falabella



16:00 - 16:30 hrs.

*Coffee break***BLOQUE VIII » FACTOR HUMANO**

16:30 - 17:15 hrs.

- ▶ **Vuelta al mundo a pie: Una experiencia de incertidumbre, entornos cambiantes y valores humanos**  
**NACHO DEAN** / Caminante aventurero

17:15 - 17:30 hrs.

- ▶ **CLAUSURA DEL CONGRESO**

Moderador  
**VICENTE CROSBY**  
Gerente Central de Gestión de Personas, Grupo El Comercio



## JUAN MARTÍNEZ-BAREA

CEO, UNIVERSAL DX

Autor, profesor y embajador para España de Singularity University (Nasa Ames Park, Silicon Valley)

Embajador para España de Singularity University (NASA Ames Park, Silicon Valley), una universidad disruptiva liderada por los gigantes tecnológicos NASA y Google.

Tras trabajar en empresas líderes mundiales como Abengoa y McKinsey & Company, lanzó en 1999 Creara, la primera aceleradora de nuevas empresas tecnológicas de España, y 50K, la primera competición de nuevas empresas del sur de Europa en colaboración con el MIT.

Ha trabajado con más de mil nuevas empresas tecnológicas, ha sido mentor de cientos de emprendedores tecnológicos y ha participado directamente en el lanzamiento de más de cien nuevas *startups*. Pionero en el impulso de la innovación y la creación de empresas tecnológicas, profesor y director del área de innovación y creación de empresas del Instituto Internacional San Telmo, y director general de la Fundación Eduarda Justo, del Grupo Cosentino.

Fundador y CEO de Universal Diagnostics, una *startup* de biomedicina y bioinformática con sedes en España y Silicon Valley.

### P O N E N C I A S

+ El mundo que viene

+ Qué pueden hacer los países, las empresas y las personas para competir en el 'mundo que viene'



» DE 09:10 A 09:40 HRS. » ESTUDIO

## Situación actual del sector en un año de transición política y económica, y las principales tendencias y cambios a futuro

Se analizará la situación del mercado laboral en año de transición para la economía peruana: empleo formal, diferencias por sectores, tipo de trabajadores y tamaño de empresas, contrataciones en un entorno de negocios cambiante y los nuevos retos y oportunidades para el nuevo gobierno. Se darán a conocer las perspectivas del mercado laboral para el 2017 y las tendencias que definirán la gestión de recursos humanos en los próximos años.



**JOSÉ CARLOS  
SAAVEDRA**

Director de Análisis  
Macroeconómico, APOYO  
Consultoría

» DE 09:40 A 10:40 HRS.

## El mundo que viene

Viene una gran ola de cambio que va a crear un mundo radicalmente distinto, por la confluencia en esta próxima década de tres macrotendencias: la aceleración tecnológica, la hiperconectividad y la irrupción de 4.000 millones de «nuevos ciudadanos» del mundo emergente. Estas megatendencias revolucionarán nuestra sociedad y modificarán radicalmente cada aspecto de nuestra vida. Será el mejor momento de la historia de la humanidad, porque triunfar en este nuevo mundo no dependerá de geografía, cuna o recursos financieros, sino del talento, el esfuerzo y la determinación.

En «El mundo que viene», se analizará por qué este cambio será posible y cómo son las megatendencias que cambiarán todo.

» DE 10:05 A 10:25 HRS. » CASO DE ÉXITO

### La automatización como oportunidad de mejorar la efectividad del personal

» DE 11:55 A 12:15 HRS. » PANEL DE DISCUSIÓN

### ¿Qué esperamos en el Perú de los grandes cambios que vienen?



**JUAN MARTÍNEZ-BAREA**  
CEO, Universal DX



**CARLOS VIVAR ARDILES**  
Director de Capital Humano,  
Corporación Lindley



**ÁLVARO MERINO REYNA**  
Gerente General, IBM



**FÉLIX ANTELO**  
Gerente General,  
LATAM Airlines Perú

» DE 11:10 A 11:55 HRS.

## Qué pueden hacer los países, las empresas y las personas para competir en el mundo que viene

«El mundo que viene» exigirá a países, empresas y profesionales un cambio radical. Seguir haciendo lo que ha funcionado hasta ahora no será suficiente. En un mundo a toda velocidad, avanzar no es suficiente.

Habrà que correr: desarrollar nuevas estrategias, nuevas habilidades y nuevas actitudes para competir con éxito en un mundo con muchas más oportunidades, pero profundamente más competitivo que ningún otro momento de la historia.

» DE 14:30 A 15:00 HRS.

## La innovación siempre inicia por las personas: Caso Silicon Valley

Cada año llegan a Silicon Valley alrededor de 20 mil emprendedores, de los cuales el 53% proviene de fuera de los EE.UU. Antes que evaluar los proyectos, los inversionistas analizan a la persona, la pasión que trae por su proyecto. La dinámica en Silicon Valley promueve que la confianza se encuentre más sobre las personas que sobre los bienes tangibles.

» DE 15:00 A 15:30 HRS.

## Cómo crear tecnología que genere dinámicas para empoderar a nuestros trabajadores

Haremos un recorrido en el desarrollo de la herramienta de comunicación interna «Mundo Liderman» donde exploraremos sus inicios y el impacto que esta ha generado en las dinámicas de la empresa.

» DE 15:30 A 16:00 HRS.

## Interacción humano-robot en la industria y la sociedad: Implicancia en los RR.HH. y retos organizacionales en el futuro

Robots que colaboran en el trabajo, en el hogar, robots sustitutos, partes del cuerpo robotizadas, chips electrónicos para mejorar las capacidades cognitivas, desempleo causado por los robots, y otros. Una variedad de conceptos disruptivos que cambiarán radicalmente la relación entre los humanos, las máquinas y el espacio que comparten, y se analizará la implicancia que tendrán en los recursos humanos y retos organizacionales en un futuro cercano.



**MIGUEL ÁNGEL CASILLAS**

Presidente y Director Ejecutivo, SV Links

Trabajó en ingeniería y desarrollo de negocios en IBM y cuenta con experiencia en empresas multinacionales y *startups* que han recaudado más de \$25M. Fue Cofundador de Ovalpath y ha trabajado con personas de todas las culturas en Silicon Valley y América del Sur. Es Fundador y Director ejecutivo en SV Links.



**HERNÁN MARÍN**

Co-fundador & Director de Tecnología, Laboratorio

Cuenta con más de diez años de experiencia liderando diversos proyectos de innovación tecnológica en el sector social, privado y político en los Estados Unidos y América Latina. Su principal interés es fomentar la innovación tecnológica para empoderar a la ciudadanía y facilitar el desarrollo social.



**FRANCISCO CUELLAR**

Director del Centro de Tecnologías Avanzadas de Manufactura (CETAM), PUCP / Líder del Grupo de Innovación Tecnológica PUCP / Co-fundador QAIRA Drones, H2DrOnes Marine Systems

Ingeniero electrónico y Máster con distinción en Mecatrónica y estudios en Robótica Inteligente. Miembro del Institute of Electrical and Electronic Engineers (IEEE). Responsable del diseño y ejecución de varios proyectos INNOVATE Perú y CON-CYTEC. Experto en desarrollo e implementación de tecnologías disruptivas, Impulsando proyectos relacionados a robótica y automatización del futuro.



» DE 16:50 A 17:00 HRS. » CASO DE ÉXITO

## La nueva forma de trabajo en GE: Fastworks everyday

Dentro de la nueva cultura que estamos creando en GE, *Fastworks* es una nueva metodología de desarrollo de productos y procesos que nos ayuda a asegurarnos que el cliente siempre está en el centro de las soluciones que estemos creando, hagamos las cosas simples y más rápidas y que seamos más productivos con el fin de lograr los mejores resultados para nuestros clientes.



### KARINA ESPINO

*Human Resource Manager  
Andean & CAC Region, GE*

Ha trabajado en área de Recursos Humanos en diversas empresas como en DHL Express, Hewlett Packard en donde se desempeñó como Gerente de Recursos Humanos para Perú & Ecuador. En Merck como Director de Recursos Humanos en Perú y Colombia. Actualmente es la Gerente de Recursos Humanos para la Región Andina, Centro América y Caribe en General Electric.

» DE 17:00 A 18:00 HRS.

## RR.HH. protagonista de la transformación. Retos, tendencias y oportunidades de la gestión de personas en un contexto altamente competitivo

El entorno actual está marcado por la velocidad, el cambio y el gran aumento de la competitividad. Para mantener su posición en este nuevo mercado las empresas tienen que mejorar su productividad y su eficiencia y si quieren seguir creciendo de forma sostenible, además tienen que reinventar muchas de sus formas de hacer.

Los departamentos de recursos humanos deben afrontar nuevos retos y hay varias oportunidades que pueden llevar a RR.HH. a convertirse en un departamento realmente estratégico, aportando valor directamente al negocio. El futuro sin duda pasa por recursos humanos.



### EUGENIO DE ANDRES

*Experto en Innovación en RR.HH.,  
Gestión del Compromiso, Gestión del Cambio, RH Marketing /  
Socio Director, Tatum Consulting Group / Most Valuable Speaker 2012*

Ha participado en los libros «*Los 10 Retos de Silvia*» donde se desgranar las claves de la gestión de personas en tiempos de cambio, «*Los Mitos de Silvia*» en el que se desmontan los principales mitos de la gestión de personas, «*Pensadores por el Mundo*» una guía de viajes para el *management* y «*Claves del Management*» donde se analizan las tendencias de futuro en este campo.

Ganador del Premio Nacional Alares al mejor ensayo sobre Conciliación, del Premio HR European Award al mejor artículo de RR.HH. y del premio Most Valuable Speaker al mejor orador del año. Fundador de la Fundación Equipara que tiene por objeto la integración de personas con discapacidad en el mundo laboral. Es socio y consejero del Impact Hub Madrid, un espacio que inspira, conecta e impulsa la innovación social y socio fundador del proyecto TheGoodChain.

» DE 09:00 A 09:20 HRS. » ESTUDIO

## La comunicación interna y su rol en el posicionamiento de la cultura organizacional

El estudio permitirá conocer qué atributos son los más valorados por los colaboradores al hablar de cultura organizacional y qué elementos comunican mejor la cultura de una empresa. Información útil para saber qué acciones son necesarias para posicionar la cultura de su organización.

» DE 09:20 A 10:05 HRS.

## Cómo generar comunicaciones internas 2.0, abiertas, cocreadas y participativas

Ideas y herramientas prácticas para desarrollar comunicaciones internas 2.0. Este nuevo modelo de comunicación no se trata de comprar nueva tecnología sino de implementar cambios culturales que se reflejen en nuevas formas de trabajar, liderar y comunicarse. Veremos cómo y por qué el paradigma 2.0 nos permite desarrollar todo el talento de los empleados, mejorar su productividad, incrementar su sentido de pertenencia y lograr un ecosistema de innovación.

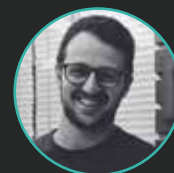
» DE 10:05 A 10:25 HRS. » CASOS DE ÉXITO

### De la crisis a la oportunidad: Caso Wong Asia



**MARIO CAMPODÓNICO**  
Gerente General División Supermercados,  
CENCOSUD PERÚ

### Las redes sociales como vehículo para incrementar la productividad: El caso de Scotiabank Perú



**YOEL CHLIMPER**  
Co-fundador y CEO, Mambo



### ÚRSULA FRANCO BLOCK

Directora de Proyectos, APOYO Comunicación / Presidenta, Asociación Peruana de Comunicación Interna - APECI

Diseña y ejecuta diagnósticos sobre comunicación interna, cultura y marca empleadora. Ha asesorado a organizaciones en coyunturas especiales, como cambios estructurales y de procesos, creación de nuevas empresas y desarrollo de habilidades de comunicación para líderes. Docente en UDEP, fundadora del Comité de CI de AMCHAM y columnista de la revista APTITUS.



### ALEJANDRO FORMANCHUK

Director, Formanchuk & Asociados / Fundador y Director, Asociación Argentina de Comunicación Interna y Federación Iberoamericana de Comunicación Interna

Considerado uno de los principales referentes internacionales en temas de comunicación organizacional. Autor de «Comunicación Interna 2.0: un desafío cultural», «Branding Interno: una trama inteligente» y «Comunicación Interna Total: de la logística a la cocreación». Cofundador en Barcelona de Wikicity Foundation, organización que apunta a desarrollar la cultura participativa a partir de un cambio cultural.

» DE 11:10 A 11:30 HRS.

## El camino a la equidad de las empresas peruanas: Hallazgos y beneficios

Se presentarán los resultados de un *ranking* elaborado en Perú y Colombia alrededor de la equidad de género y se abordarán los beneficios de la equidad en las organizaciones, así como su impacto. Se presentarán los resultados del *ranking* y un estudio comparativo. Se brindarán sugerencias y recomendaciones para que las empresas puedan iniciar o fortalecer su camino a la equidad.

» DE 11:30 A 12:10 HRS.

## Mujer ejecutiva y empresaria peruana: Una aproximación a la realidad

Se presentará una revisión de la situación laboral (aspectos económicos - normativa legal), educativa, posiciones que ocupan en el sector privado y público las mujeres ejecutivas con trabajos dependientes así como algunas características de los emprendimientos independientes de las mujeres en el Perú. Finalmente se plantearán algunos desafíos que enfrenta.



**ANDREA DE LA PIEDRA**

Cofundadora, Aequales

Cofundadora de Aequales, consultora que busca reducir las brechas de género en las empresas, empoderar a las mujeres profesionales y ayudar a las empresas en su camino a la equidad. Emprendimiento social que nació en el programa de Liderazgo Global Competitivo de la Universidad de Georgetown que hoy está presente en Colombia y Perú.



**KETY JÁUREGUI**

Directora de la Maestría de Organización y Dirección de Personas, ESAN

Post Doctoral, Universidad de Victoria, Canadá. PhD en Management, IESE, España. Maestría en Administración de la Información, ITESM - México. Ingeniera Industrial, UNI. Ha sido miembro de Directorio del Banco de Materiales, profesora de planta de ITESM, México, Directora de Investigación de ESAN y Directora del Doctorado de ESAN. Profesora invitada, Universidad del Rosario de Argentina, Universidad del Norte de Colombia, entre otros.

» DE 12:10 A 12:40 HRS. » CASOS DE ÉXITO

### Los retos de la mujer en la alta gerencia



**LEONIE ROCA**

Vicepresidenta Ejecutiva de Experiencia del Cliente y Sostenibilidad, Rimac Seguros

### Compromiso de Repsol con la promoción del talento diverso



**CECILIA BOSCHIAZZO**

Gerente Gestión de Personas, Repsol Perú



**ANA MÁRQUEZ CORDONES**

Jefe de Responsabilidad Corporativa, Repsol Perú

» DE 14:30 A 15:15 HRS.

## Temas claves laborales para la gestión de personas

Compartiremos los aspectos relevantes que se deberían tomar en cuenta para la gestión de personas en la contratación, desarrollo, beneficios y extinción del contrato laboral, la gestión sindical y los juicios orales laborales e inspecciones de Sunafil.



**LUIS VINATEA**

Socio, Miranda & Amado

Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú con un MBA por la Universidad de Piura y un MA en Relaciones Internacionales por The Fletcher School of Law and Diplomacy- Tufts University. Egresado del Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura (PAD). Se ha especializado en solución de controversias administrativas, judiciales y arbitrales en materia laboral y regulatoria. Es asesor laboral y regulatorio de importantes empresas nacionales y extranjeras. Es profesor de Derecho Laboral y Derecho Procesal Laboral, Derecho de Telecomunicaciones y Servicios Públicos en la en la PUCP, Universidad de Piura, Universidad del Pacífico.

» DE 15:15 A 16:00 HRS. » **PANEL DE DISCUSIÓN**



**LUIS VINATEA**  
Socio, Miranda & Amado



**MIGUEL INCHÁUSTEGUI**  
Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Desarrollo Sostenible de Las Américas, Gold Fields La Cima



**ORLANDO DE LAS CASAS**  
Socio, Estudio Yori Abogados



**MANUEL RAMÍREZ MIMBELA**  
Director de Recursos Humanos, Southern Copper. Grupo México

» DE 16:30 A 17:15 HRS.

## Vuelta al mundo a pie: Una experiencia de incertidumbre, entornos cambiantes y valores humanos

En este viaje, como en la vida misma, la incertidumbre es una constante: cada día es una aventura, un constante adentrarse en territorios nuevos y desconocidos. Cada día sabes dónde te levantas pero no dónde vas a dormir, qué gente vas a conocer o qué peligros te vas a encontrar.

Tienes que desarrollar el instinto, el intelecto y la intuición como herramientas para sobrevivir a situaciones que con frecuencia son hostiles, adaptarte a entornos en constante cambio: países de culturas diferentes (hindúes, musulmanes, budistas...), ecosistemas y condiciones ambientales muy diversas (desiertos, junglas, montañas...). Cada vez que cruzas una frontera, cambian el idioma, las costumbres, la gastronomía, la moneda, las leyes. Haz de ser capaz de aprender y adaptarte sin perder el objetivo y mantenerte fiel a tus valores, que son los que van a generar confianza, credibilidad y te permitirán ser alguien único y fiel a ti mismo.

## NACHO DEAN

Caminante aventurero

Tres años de viaje, 33,000 kilómetros recorridos a pie, cuatro continentes, 31 países, 12 pares de zapatillas, miles de aventuras. De este reto ha aprendido lecciones tanto sobre la conservación del planeta y la diversidad de sus habitantes y ecosistemas como de superación personal, resiliencia, capacidad de adaptación a entornos cambiantes, honestidad con uno mismo, automotivación, asunción de riesgos y cautela entre situaciones de peligro.

Las metas se pueden alcanzar, los obstáculos se superan, y la mayor parte de la humanidad es buena. Su éxito fue el fruto entre una larga planificación (+ de 9 meses preparándolo) y la improvisación ante situaciones no planificadas.



**BLOQUE VIII**  
VIERNES 07 DE OCTUBRE

**FACTOR  
HUMANO**

## INFORMACIÓN GENERAL

### FECHA / LUGAR

El congreso se realizará los días 06 y 07 de octubre en el The Westin Lima Hotel.  
Calle Las Begonias N° 450, San Isidro, Lima

### HORARIO

Registro: De 08:00 a 09:00 hrs.

Congreso: De 09:00 a 18:00 hrs.

### INCLUYE

- Material de seguimiento (se incluirán únicamente las versiones autorizadas por cada expositor)
- Almuerzos y *coffee breaks*
- Las presentaciones autorizadas por los expositores estarán disponibles en la página web de Seminarium al finalizar el congreso

### ESTACIONAMIENTO

Ofrecemos una tarifa plana en la playa de estacionamiento del hotel a un costo diario de S/ 20.00 incluido IGV (sujeto a disponibilidad)

### CERTIFICADO

Los ejecutivos que asistan al congreso recibirán un certificado de participación.

INVERSIÓN*	NETO	IGV	TOTAL
Congreso completo (02 días)	S/ 2,475.00	S/ 445.50	S/ 2,920.50
Un solo día	S/ 1,485.00	S/ 267.30	S/ 1,752.30
Precio Corporativo **	S/ 2,104.00	S/ 378.72	S/ 2,482.72

PRECIOS EXPRESADOS EN SOLES

\* Valor de inscripción por persona

\*\* Precio por persona a partir de 03 de ejecutivos de una misma empresa

### ANULACIONES

Solo se aceptarán anulaciones 07 días hábiles antes del inicio del evento. Caso contrario la empresa y/o participante deberá asumir el valor total de la inscripción. La sustitución de una persona inscrita por otra de la misma empresa podrá efectuarse hasta 03 días antes del inicio del congreso



**INFORMES / INSCRIPCIONES**

(+ 51 1) **610 7272 opción 1**

informes@seminarium.pe • seminarium.pe



**#RRHHSeminarium**