

# LOS MEJORES DEL MES

**Eugenio de Andrés,**

Socio director de Tatum y miembro del Top Ten HRS.

**Ángel Martín,**

Gerente de Tatum.

Para acceder a los artículos completos o consultar anteriores ediciones, visítenos en:  
<http://www.tatum.es/blogosferarrhh>"[www.tatum.es/blogosferarrhh](http://www.tatum.es/blogosferarrhh).

## La culpa de los despidos no la tienen los empresarios

Blog: **Senior Manager**

Autor: **Senior Manager**



**E**l empresario español, es simplemente un intermediario constantemente vilipendiado por los sindicatos y perseguido por Hacienda; que con una cifra de negocio relativamente baja, debe aceptar condiciones “basura” de los bancos mientras hace “malabares” con el patrimonio económico y financiero de la empresa. Todo esto, con el fin de producir algún beneficio, mientras lucha por seguir manteniendo en plantilla a muchos de los empleados con las características que describo más arriba.

La mayoría de los españoles que trabajan por cuenta ajena, tienen la idea preconcebida de que un empresario es un señor (o señora) que: es dueño de una gran empresa, que conduce un BMW, que vive en la zona buena de la ciudad, que tiene mucho dinero en el banco y que no tiene escrúpulos cuando debe tomar la decisión de recortar la plantilla, y que incluso disfruta haciéndolo. Pero la verdad es que la mayoría de los empresarios de este país son dueños de una microempresa y de un coche “normalito... por lo general viven “donde pueden”, le deben grandes cantidades de dinero al banco, y siempre se lamentan cuando deben despedir a alguno de sus trabajadores.

Continúa leyéndolo en <http://www.seniorm.com/la-culpa-de-los-despidos-no-la-tienen-los-empresarios.html> )

## Explorando el ADN de las organizaciones 2.0 ¿Cambiar un poco para cambiarlo todo?

Blog: **Liderazgo en la era de la Colaboración**

Autor: **José Cabrera**



**S**i todo cambia a nuestro alrededor, la única alternativa posible es que también nuestras organizaciones sean capaces de cambiar con rapidez. Podemos resumir la situación en unas pocas palabras: antes había que innovar para crecer; ahora hay que innovar para sobrevivir. Las organizaciones, al igual que nosotros, son seres vivos capaces de crecer y evolucionar, y su ADN está conformado por su propia cultura de empresa, es decir, su forma de ver, entender y hacer las cosas.

La naturaleza nos enseña que unos pequeños cambios en el ADN pueden tener un impacto radical en la capacidad de las especies para adaptarse al nuevo medio y prosperar. Un cambio en el ADN de tan sólo el 2% ha proporcionado al ser humano un cerebro superior, y le ha permitido desarrollar avances tan significativos como la habilidad para caminar erguido y para elaborar lenguajes complejos. Esta es, precisamente, la base de nuestra reflexión de hoy: si conseguimos innovar en unos pocos valores significativos dentro de la cultura de empresa, seremos capaces de transformar cualquier estructura, por compleja que sea, en una auténtica organización 2.0, una organización del futuro.

Continúa leyéndolo en <http://blog.cabreramc.com/2009/09/08/explorando-el-adn-de-las-organizaciones-20-%c2%bfcambiar-un-poco-para-cambiarlo-todo/> )

### St. Luke's Communications: El Sorprendente Caso de la Empresa que Encontró el Talento...

Blog: **Jano 2.0**

Autor: **Juan Carrión**



El objetivo fundamental de St. Luke's Communications, agencia publicitaria del Reino Unido, no es crear riqueza, sino contribuir al desarrollo de las personas que trabajan en ella. Alucinante. Posiblemente muchos verán esta declaración de principios como una quimera imposible de conseguir, otros simplemente.

Continúa leyéndolo en <http://juancarrion.wordpress.com/2009/09/05/st-lukes-communications-el-sorprendente-caso-de-la-empresa-que-encontro-el-talento/>

### Aprender a fracasar

Blog: **Consultoría Artesana**

Autor: **Julen Iturbe**



Una de las incoherencias en el management de moda es la constante alusión al error como fuente de aprendizaje y, al mismo tiempo, la escasa tolerancia al fracaso. El éxito está encumbrado en la literatura de gestión. En las baldas de las librerías se reparten libros acerca del éxito: éxito personal y éxito empresarial. Sea lo que sea, pero éxito. Y mira que la palabra ya resulta es sí misma delicada de definir porque va pegada a felicidad.

Continúa leyéndolo en <http://blog.consultorartesano.com/2009/09/aprender-a-fracasar.html>

### La mejor técnica de búsqueda de empleo

Blog: **Yoriento**

Autor: **Alfonso Alcántara**



Desde hace años se utiliza en sitios especializados la palabra "networking", también en orientación profesional o coaching, para referirse a todas las actividades relacionales y sociales que influyen de una manera positiva en nuestra vida profesional incluyendo la búsqueda de empleo, y existen numerosos recursos de networking para profesionales y emprendedores. Las siguientes 5 preguntas sobre networking intentarán aclarar cuál es la mejor técnica de búsqueda de empleo...

Continúa leyéndolo en <http://yoriento.com/2009/09/%c2%bfcual-es-la-mejor-tecnica-de-busqueda-de-empleo-603.html/>

### Work & Life Balance en tiempos de crisis

Blog: **abc Recursos Humanos**

Autor: **Alejandro Melamed**



Algunos creen que el Work & Life Balance es un lujo que las organizaciones sólo pueden permitirse en tiempos de bonanza. Sin embargo, existen muchas iniciativas de bajo costo que pueden permitirnos sobrellevar mejor la crisis y preparar al talento de la organización para una futura recuperación...

Las iniciativas de conciliación entre vida personal y vida laboral (Work & Life Balance) son abordadas de diversas maneras en las empresas. Muchos hablan de equilibrio entre vida personal y vida laboral. Nuestro enfoque, por el contrario, es el de una vida integralmente equilibrada, pues no consideramos que haya dos vidas (la laboral y la personal), sino una sola. Es a ese ser integral al que se deben destinar los esfuerzos. Pero, ¿qué ocurre con el Life Balance en tiempos de crisis?

Continúa leyéndolo en <http://abcrecursoshumanos.blogspot.com/2009/09/work-life-balance-en-tiempos-de-crisis.html>

## El feedback nuestro de cada día, dánosle hoy...

Blog: **La inteligencia de las emociones**

Autor: **Josep Julián**



La traducción al castellano del término feedback es la palabra retroalimentación. Será por deformación profesional pero muy a menudo tengo que aclarar más veces el significado del término en castellano que en inglés. En uno u otro idioma actúa como una de las herramientas más poderosas que jamás se ha inventado para gestionar personas y a la vez una de las más viciadas, manoseadas y peor utilizadas.

Continúa leyéndolo en <http://josep-julian.blogspot.com/2009/09/el-feedback-nuestro-de-cada-dia-danosle.html> )

## En busca de la empresa creíble

Blog: **Gestión Global**

Autor: **Astrid Moix**



La organización ideal no existe. Eso es algo sobre lo creo que todo el mundo está de acuerdo; las organizaciones las forman las personas y por lo tanto adolecen de los mismos defectos y virtudes que éstas. Pero dicho esto, también es cierto que hay empresas mejores que otras, en el sentido más amplio de la palabra; no sólo son económicamente más exitosas, sino que además aparecen como más atractivas, tienen algo que las distingue de las demás y que las hace ser capaces de atraer y retener buenos profesionales.

Continúa leyéndolo en <http://www.astridmoix.com/2009/09/en-busca-de-la-empresa-creible.html> )

## Crisis de confianza, ¿y de liderazgo?

Blog: **José Luis del Campo Villares**

Autor: **José Luis del Campo Villares**



Si una cosa está clara es que la situación actual no es fruto de un solo día, sino que ha sido un proceso continuado de degradación que lleva gestándose bastante tiempo, por lo tanto, ¿qué han hecho los líderes actuales para poder haber evitado esto? ¿No fueron capaces de verlo venir? O si lo vieron venir ¿por qué no hicieron nada? ¿Por negligencia, por dejadez o simplemente porque no supieron más? Y no me estoy refiriendo solamente a líderes políticos, sino a líderes económicos, directivos de grandes multinacionales o empresas de tamaño grande a nivel empresarial.

Continúa leyéndolo en <http://delcampovillares.com/archives/1004> )

## Malas acogidas en las empresas

Blog: **El blog de los RR.HH.**

Autor: **Juan Martínez**



El primer día en el trabajo. Una lista interminable de nombres que no vas a recordar. Un montón de normas que aprender, un trabajo al que acostumbrarse... muchos factores nuevos. Todos, en algún momento de nuestra carrera profesional, hemos comenzado una nueva aventura profesional en otra empresa. El día previo a comenzar, se sienten unos nervios y muchas ganas por comenzar a comerse el mundo y a la vez curiosidad por ver lo que nos vamos a encontrar. Por supuesto, todos ya tenemos una imagen y unas expectativas sobre como serán los primeros días, aunque no siempre se tienen porque cumplir. Hoy quiero hacer referencia a la acogida inadecuada en las organizaciones que producen grandes malentendidos y conflictos totalmente evitables.

Continúa leyéndolo en <http://blogderrhh.blogspot.com/2009/09/malas-acogidas-en-las-empresas.html> )